



DANSK FORMANDS FORENING

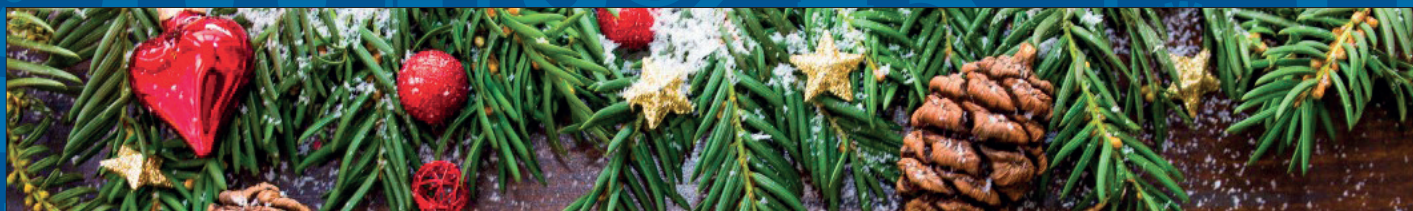
NYHEDSBREV 5-2025

DANSK FORMANDS FORENING • NYHEDSBREV NR. 5 • DECEMBER 2025



LÆS BL.A. I DETTE NYHEDSBREV

Velkommen til Henriette Szipli, referat fra generalforsamling mv.



*Dansk Formands Forening ønsker alle
en rigtig Glædelig Jul og et Godt Nytår*

NYT FRA FORENINGEN

HOVEDKONTORET

DANSK FORMANDS FORENING

Svanevej 22
2400 København NV
Tlf. 32 96 56 22
Konto: 5301 0321366
dff@danskformand.dk
danskformand.dk

Telefontid:
Man.-tors. kl. 9.00-15.00
Fredag kl. 9.00-12.00

Arbejdsløshedskassen:
Akademikernes
Tlf. 33950395

LOKALAFDELINGER

NORDJYLLAND

Formand: Jens Melgaard
Aalborgvej 47, Mou
9820 Storvorde
Tlf. 50516151
nordjylland@danskformand.dk

ØSTJYLLAND

Formand: Leo Kristoffersen
Niels Bohrsvej 14
8920 Randers NV
Tlf. 50516152
randers@danskformand.dk

MIDT-VEST

Formand: Vagn Nordentoft
Hedskrænten 31, 8800 Viborg
Tlf. 50516153
midt-vest@danskformand.dk

SYD

Formand: Finn Nielsen
Skovvej 11A, 7160 Tørring
Tlf. 30741043
afd.syd@danskformand.dk

SJÆLLAND

Formand: Keld Klausen Dahl
Tlf. 50516161
kelddahl1@hotmail.com

LOLLAND-FALSTER

Formand: Lars Hansen
Østervang 6, 4990 Sakskøbing
Tlf. 50516150 • Mobil
30129560
lehansen@post.tele.dk

BORNHOLM

Formand: Lars Hansen
Østervang 6, 4990 Sakskøbing
Tlf. 50516150 • Mobil
30129560
lehansen@post.tele.dk

Kære medlemmer,

Vi har i november måned sagt velkommen til vor nye faglige konsulent Henriette Szipli, som i kan møde i dette Nyhedsbrev.

Når vi ser tilbage på året, der snart rinder ud, fyldes vi med glæde. Glæde over jeres engagement, jeres støtte og den energi, I hver især bringer ind i fællesskabet. Det er netop jer, der gør vores forening levende og meningsfuld.

Julen er en tid, hvor vi stopper op og husker på, hvad der binder os sammen. Det er ikke kun traditioner og hyggelige stunder med lys og gran, men også de værdier vi deler: fællesskab, omsorg og viljen til at gøre en forskel.

I årets løb har vi haft glæden af at mødes til arrangementer, dele erfaringer og skabe nye minder. Vi har set, hvordan små initiativer kan vokse sig store, når vi løfter i flok, det er en påmindelse om, at vi sammen kan mere.

Julen er også en tid til at se fremad. Vi glæder os til at fortsætte arbejdet i det nye år, til nye initiativer og til endnu flere gode oplevelser sammen med jer.

På Dansk Formands Forening vegne vil jeg ønske jer en rigtig Glædelige Jul samt et Godt Nytår.



Med hjertelig hilsen

Bo Enghoff Jensen
Landsformand



ISUZU D-MAX

BEDRE END NOGENSINDE FØR



LÅN MED HJEM!



E Forbrug: EU-norm WLTP 10,9 - 11,1 km/l ved blandet kørsel. CO₂: 235 - 241 g/km.



FREMRAGENDE TRÆK- KAPACITET

Markedets ledende trækcapacitet. ALLE D-MAX modeller kan leveres med en fleksibel træk anordning, og må trække op til 3,5 Tons



NYTTELAST PÅ 1 TON +

D-MAX har én af klassens højeste laste-
evner, med en nyttelast på 1 TON +
(udstyrsvariationer kan påvirke dette)



SIKKERHED I TOP

Isuzu D-Max er udstyret med alt det
nyeste indenfor sikkerhedssystemer,
og har opnået alle 5 stjerner i den
nyeste 2020 EURO NCAP test.

HENRIETTE SZIPLI

Henriette Szipli er 47 år – og har tilbragt det meste af sit arbejdsliv inden for offentlig forvaltning og ansættelsesret.

Hun har arbejdet 16 år i Københavns Kommune, primært med personale- og lønadministration i flere forskellige forvaltninger, blandt andet Teknik- og Miljøforvaltningen.

Herigennem fik hun indblik i for-
mandsopgaverne, blandt andet i forhold til vintertjenesten.

Efterfølgende har hun arbejdet 10 år som faglig konsulent i Det Faglige Hus, hvor hun førte sager for både offentligt og privat ansatte medlemmer – alt fra kontraktgen-
nemgang og spørgsmål om ansættelsesvilkår til uenigheder mellem medarbejdere og arbejdsgivere, ofte deltog hun som bisidder ved sygefraværssamtaler og tjenstlige/

ansættelsesretlige møder samt for-
handlede fratrædelsesaftaler direkte med arbejdsgivere.

Det betyder, at hun i størstedelen af sit arbejdsliv har arbejdet indgående med individuel ansættelses- og arbejdsret.

Med ansættelsen i Fællessekretariatet, glæder hun sig til at fordybe sig yderligere i overenskomstforhandlinger.

Hendes uddannelsesmæssige baggrund spænder bredt fra kontorassistent med speciale i offentlig forvaltning, kommunom, har diplomuddannelsen i offentlig forvaltning fra Københavns Kommune

– og har senere afsluttet både bachelor og kandidat i jura.



NYE MEDLEMMER

		Afdeling			
Susanne Aagaard	06-11-2025	Norjylland	Lene Rasmussen Sandkvist	28-10-2025	Østjylland
Brian Jensen	17-11-2025	Norjylland	Michael Dam	28-10-2025	Østjylland
Louise Carlslund Jæger	17-11-2025	Norjylland	Benjamin Lundmann Larsen	30-09-2025	Lolland-Falster
Johnni Hald	20-08-2025	Østjylland	Mads Hampe	21-07-2025	Bornholm
Flemming Steen Jensen	28-10-2025	Østjylland			

- ✓ Vi er Danmarks eneste fagforeningsejede forsikringsselskab
- ✓ Vi har nogle af Danmarks mest tilfredse forsikringskunder
- ✓ Vores kunder bliver i gennemsnit hos os i 33 år



Vi tror på, at vi er
bedst i fællesskab

Læs mere på tjm-forsikring.dk



DATOER FOR ÅRSMØDE 2026

Afdeling Lolland/Falster	31. januar 2026
Afdeling Nordjylland	25. marts 2026
Afdeling Bornholm	12. marts 2026
Afdeling Østjylland	14. marts 2026
Afdeling Syd	21. marts 2026
Afdeling Midt-Vest	14. marts 2026
Afdeling Sjælland	21. februar 2026

Indkaldelsen vil blive sendt separat ud til medlemmerne for de forskellige afdelinger.



AFDELINGSMØDE LOLLAND FALSTER

Lørdag den 31. januar 2026 kl. 10.00 på
Hotel Falster Stubbekøbingvej 150, 4800 Nykøbing F.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Afdelingsbestyrelsens beretning
3. Indlæg fra Landsbestyrelsen
4. Regnskab
5. Næste års aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg
8. Eventuelt

Efter mødet serveres der frokost, og af hensyn til kokken bedes i tilmelde jer til undertegnede senest 25. januar 2026 til lehansen@post.tele.dk 30129560.

Pbv.
Lars E. Hansen
afdelingsformand

MÆRKEDAGE

NORDJYLLAND

50	23.01.1976	Casper Tang Wigh
60	14.02.1966	Anders Givskov Hansen
65	04.12.1960	Ole Nielsen
65	19.02.1961	Arne Skov Madsen
50	08.12.1975	Anders Bjerregaard Broch

ØSTJYLLAND

60	02.01.1966	Jon Høeg Pedersen
65	13.02.1961	Dan Jespersen
70	30.12.1955	Jens Oskar Aagesen Ravn
75	22.02.1951	Søren Sjørup Simonsen

MIDT-VEST

55	14.01.1971	Ronny Theodor Nielsen
----	------------	-----------------------

SYD

55	19.02.1971	Erik Sørensen
60	24.01.1966	Niels Sørensen
65	31.12.1960	Leif Esager
65	31.01.1961	Arne Jørgensen
65	11.02.1961	Lars Kvist
65	28.02.1961	Jan Und Kristensen

65	01.03.1961	Ryon Schmidt Petersen
70	05.02.1956	Henning Vognbjerg
74	15.01.1951	Ebbe Katborg Madsen
85	24.02.1941	Borch Alfred
90	27.12.1935	Frede Helmuth Jørgensen

SJÆLLAND

55	30.11.1970	Carsten Haugaard Christiansen
60	29.01.1966	Steen Andersen
65	18.12.1960	Henrik Hjelm Jensen
65	24.12.1960	Kenneth Rene Lauritzen
65	03.02.1961	Gert Kim Klausen
65	09.02.1961	Poul Jørgen Mortensen
70	10.02.1956	Bjarne Larsen
75	19.01.1951	Knud Erik Petersen
80	14.01.1946	Bent Ole Andersen

LOLLAND-FALSTER

65	03.12.1960	Jesper Møller Ellehammer
65	07.01.1961	Allan Jensen

BORNHOLM

85	28.02.1941	Bjarne Grønnegaard
----	------------	--------------------





Tag en smutvej
- scan koden!

Går du glip af dine ekstra fordele?

Din pension indeholder en masse
ekstra fordele, der kan give både
dig og din familie værdi.

Gå til mitpfa.dk/fokus, og giv
os lov til at kontakte dig

PFA

NORDJYLLANDS AFDELINGEN

Fyraftens møde ved Nordværk i Aalborg

Nordjyllands afdeling havde den 13.11 arrangeret en rundvisning på Nordværk i Aalborg.

Selvom det var fra kl. 14 til 16 var vi 19 deltagere, som startede med at få en rundvisning på forbrændingsanlægget, hvor vores rundviser Svend Erik gav et godt og interessant indblik i, hvordan restaffaldet bliver behandlet fra modtagelsen, til det var brændt af til glæde for fjernvarmeforbrugerne i Aalborg. Vi så en stor del af værket indendørs og sluttede af med en tur på taget for at nyde udsigten.

Bagefter var vi over at se, hvordan de behandlede vores plast og metal affald. Spændene at se og høre, hvordan meget af det bliver genbrugt op til 7 gange inden, man ikke kan bruge det mere. Det er rigtig meget der kan genbruges og her bliver det sorteret i forskellige bunker for at blive genbrugt. En interessant rundvisning, som sluttede af med aftensmad og kaffe på Orkidéen i Aalborg.

Næste arrangement bliver vores Årsmøde, hvor vi inviterer til et nyt virksomhedsbesøg i Farsø.



AKA – LINKS TIL ARTIKLER OG EVENTS

ARTIKLER:

May Lifschitz: "Jeg vil slå et slag for at have samme muligheder som andre"

<https://www.aka.dk/akademikerliv/artikler/may-lifschitz-jeg-vil-slaa-et-slag-for-at-have-samme-muligheder-som-andre/>

Christian Groes: "Vores indre demokratiske dyr er vækket"

<https://www.aka.dk/akademikerliv/artikler/christian-groes-vores-indre-demokratiske-dyr-er-vaekket/>

Derfor bør du kigge mod udlandet i din jobsøgning

<https://www.aka.dk/akademikerliv/artikler/derfor-boer-du-kigge-mod-udlandet-i-din-jobsoegning/>

Det moderne arbejdsliv kan være en rodebutik – sådan finder du vej

<https://www.aka.dk/akademikerliv/artikler/det-moderne-arbejdsliv-kan-vaere-en-rodebutik-saadan-finder-du-vej/>

LinkedIn har mistet sin faglige sjæl: "Det er blevet et følelsescirkus"

<https://www.aka.dk/akademikerliv/artikler/linkedin-har-mistet-sin-faglige-sjael-det-er-blevet-et-foeelsescirkus/>

Sådan får du mest muligt ud af din LinkedIn-profil

<https://www.aka.dk/akademikerliv/artikler/saadan-faar-du-mest-muligt-ud-af-din-linkedin-profil/>

EVENTS:

Intro til feriedagpenge

27. nov. 2025, 13.00 – 14.00:

<https://www.aka.dk/fordele-og-tilbud/events/event/?id=53ded1a1-00a9-f011-9810-0050568b4df1>

Inspiration til morgenkaffen: Kropssprogets betydning

2. dec. 2025, 08.15 – 09.00:

<https://www.aka.dk/fordele-og-tilbud/events/event/?id=70bdd283-05a9-f011-9810-0050568b4df1>

Jobsøgning for dig i senkarrieren

3. dec. 2025, 10.00 – 11.30:

<https://www.aka.dk/fordele-og-tilbud/events/event/?id=4a026c97-02a9-f011-9810-0050568b4df1>

Inspiration til morgenkaffen: Farvel til det lineære liv

8. dec. 2025, 08.15 – 09.00:

<https://www.aka.dk/fordele-og-tilbud/events/event/?id=74aefd8c-04a9-f011-9810-0050568b4df1>

– fortsættes...

REFERAT af Generalforsamling i Dansk Formands Forening

Den 25. oktober 2025 kl. 11.00

Fjelsted skov hotel & konference

Store Landevej 92, 5592 Ejby

Velkomst:

Velkommen til alle jer gæster.

Særlig velkommen til vores æresmedlemmer Palle Brodersen, Niels Troest, Gunner Pedersen og Kim Bøje Madsen

Valg af dirigent. Bestyrelsen vil foreslå Kim Bøje Madsen, der var ikke andre forslag, Kim modtog valget som dirigent.

Det blev oplyst, at der deltog 20 personer til generalforsamlingen.

Formanden afgav sin beretning.

Vi har lige afgivet de generelle krav til de offentlige overenskomster med KL. så nu er vi så små i gang med OK26.

OK26

Vi forhandlede selv Formandsoverenskomsten sammen med FOA, og vi forhandlede driftslederoverenskomsten sammen med nogle andre organisationer med Dansk Metal som pennefører.

Fællessekretariatet

Fællessekretariatet har i det forgangne år haft en stabil drift og fungerer fortsat tilfredsstillende. I løbet af året er vi flyttet til et mindre kontor, men er fortsat placeret i samme kontorfællesskab på Svanevej 2. Flytningen blev gennemført, da vi vurderede, at der ikke længere var behov for fire kontorpladser.

Vores tidligere faglige konsulent, Joy Andersen, har valgt at søge nye udfordringer og fratrådte sin stilling den 30. september. Vi vil gerne takke Joy for hendes indsats og engagement i sekretariatets arbejde.

Som hendes afløser har vi pr. 1. november ansat Henriette Szipli som ny faglig konsulent. Henriette er 47 år og bosiddende i Dragør. Hun er uddannet cand.jur. og startede sin karriere som kontorelev i Københavns Kommune, hvor hun gennemførte både kommunom- og diplomuddannelsen i offentlig forvaltning og personalepolitik. De seneste ti år har hun arbejdet som faglig konsulent i Det Faglige Hus, samtidig med at hun har færdiggjort sin juridiske kandidatuddannelse på deltid med specialisering i arbejdsret og udvidet ansættelsesret. Vi ser frem til samarbejdet med Henriette og glæder os over den erfaring og faglighed, hun bringer med sig.

Anette, som varetager sekretariatsfunktionen, har fortsat ansvaret for bogholderi, økonomi og medlemssystem. Hun besvarer desuden henvendelser på vores hovednummer, opdaterer hjemmesiden og yder administrativ støtte efter behov. Bestyrelsen vil gerne rette en særlig tak til Anette for hendes store indsats og fleksibilitet i det daglige arbejde.

Fællessekretariatet afholder møder med HI og DOBL efter behov, hvor aktuelle emner drøftes og koordineres.

På bestyrelsesmødet i november 2024 besluttede vi at foretage en nærmere gennemgang af Fællessekretariatets økonomi. På den baggrund opsagde vi i første omgang vores samarbejdsaftale med udgangen af 2025. Efter en række grundige drøftelser og beregninger af mulige scenarier og omkostninger, blev spørgsmålet sat til afstemning på bestyrelsesmødet den 22. juni 2025.

Afstemningen resulterede i følgende: én deltog ikke, én stemte imod, og fem stemte for at forblive i Fællessekretariatet, da det fortsat vurderes at være den bedste løsning både økonomisk og organisatorisk. På den baggrund blev opsigelsen trukket tilbage i juni 2025.

På baggrund af redegørelsen omkring FS, blev der stillet spørgsmål til budgettet for 2026. Kim Bøje Madsen oplyste, at FS altid ved årets afslutning skal ende på kr. 0. Budgettet er endnu ikke lavet, da der er sket ændringer i personalet, og dette lige skal på plads. Der var bekymring om, at FS ikke bare blev ved med at stige i omkostninger.

I (FR) Fællesrepræsentationen har vi i løbet af perioden haft et aktivt og engageret samarbejde. Der blev afholdt to møder i 2024 og to møder i 2025 indtil nu. Møderne har i høj grad kredset om de mange situationer og forandringer, som vi alle har været en del af i de seneste år – både organisatorisk og i forhold til medlemsaktiviteter.

Formandsbladet og nyhedsbrevet

Formandsbladet udkom fire gange i 2024 – de to første udgaver som fysiske blade og de to sidste som elektroniske. Ved udgangen af 2024 besluttede vi at afslutte udgivelsen af bladet i sin daværende form og i stedet satse på et elektronisk nyhedsbrev, som blev lanceret i starten af 2025.

Nyhedsbrevet udkommer seks gange om året, og det har vist sig at være en både moderne og økonomisk løsning. Det har givet os en langt bedre økonomi, og faktisk har nyhedsbrevet

i dag en mindre indtægt. Det er en rigtig positiv udvikling, som viser, at digitaliseringen virker.

Jeg vil gerne opfordre alle til at bidrage med indhold – store som små historier, gode initiativer eller nyheder fra hverdagen. Det gør nyhedsbrevet mere levende og relevant for vores medlemmer.

Hjemmesiden

Vores hjemmeside fungerer, men der er stadig lidt arbejde tilbage, før alt er helt færdigt. Vi arbejder løbende på at forbedre siden, så den fremstår opdateret og brugervenlig. Hjemmesiden spiller en vigtig rolle som informationskanal til vores medlemmer, og derfor er det også afgørende, at den hele tiden bliver vedligeholdt og optimeret.

Forbrugsforeningen

Forbrugsforeningen er fortsat et rigtig godt tilbud til vores medlemmer. Der er mange gode rabatmuligheder i en lang række butikker, og der kommer løbende nye samarbejdspartnere til.

Fra den 30. september blev kreditkortet dog udfaset, og man benytter nu blot sit almindelige betalingskort. Medlemskabet koster 132 kr. om året i administrationsgebyr. Forbrugsforeningen har en imponerende omsætning på omkring 3 mia. kr., og medlemmerne har tilsammen fået udbetalt over 185 mio. kr. i bonus – et tydeligt bevis på, at det er en ordning, der giver værdi.

TJM Forsikring

Tjenestemændenes Forsikring, som i dag blot kaldes TJM, er ligeledes et stærkt medlemstilbud. Som vi har hørt fra vores forsikringstillidsmand Dennis Christoffer Bang Fick, er TJM et attraktivt valg med gode produkter og konkurrencedygtige priser. Jeg kan kun anbefale, at man besøger deres hjemmeside og ser nærmere på de mange muligheder.

PFA Pension

Vi er fortsat meget tilfredse med samarbejdet med PFA Pension, som tilbyder pensionsordninger til vores medlemmer gennem overenskomsterne. Trods et ustabil verdensbillede har PFA leveret et positivt afkast i år, hvilket er meget glædeligt.

DFF er en del af Forhandlingskartellet, hvor vi også har en samarbejdsaftale med PFA. En god pensionsordning skal kunne følge med livets forandringer, og derfor opfordrer vi alle medlemmer til at bruge PFA's hjemmeside eller booke et personligt møde for at få overblik og rådgivning.

A-kassen (AKA)

Samarbejdet med AKA fungerer fortsat rigtig godt. I størstedelen af 2024 havde vi ingen ledige medlemmer, og ved årets udgang var tallet steget til blot fire – et meget lavt niveau, som vi naturligvis er tilfredse med.

Pr. 30. september 2025 har vi tre ledige medlemmer, og det vidner fortsat om en sund beskæftigelsessituation blandt vores medlemmer.

Kontingentsatserne ligger i øjeblikket på 3.201 kr. pr. kvartal med efterløn eller 1.497 kr. uden efterløn, inklusive 21 kr. i ATP-bidrag. Den skattefri grænse for at arbejde mindst 481 timer i et kvartal er 15.186 kr.

Alt i alt er samarbejdet med AKA stabilt, og vi oplever god service og hurtig sagsbehandling til gavn for medlemmerne.

Budget for 2026

Jeg vil her fremlægge **budgettet for 2026**, som udviser et forventet **overskud på lige under 130.000 kr.**

I budgettet har vi lagt vægt på at skabe en **realistisk og ansvarlig økonomisk plan**. En af de vigtigste faktorer er udviklingen i **medlemstallet**, som vi naturligvis ikke fuldt ud kan påvirke, men vi har forsøgt at opstille et så realistisk skøn som muligt. Samtidig håber vi, at tilgangen af nye medlemmer kan være med til at reducere afgangene, så vi bevarer en stabil medlemsbase.

Vi har i årets budget haft fokus på **besparelser og en effektiv udnyttelse af ressourcerne**. Det afspejles blandt andet i beslutningen om, at vi fremover kun afholder **ét fysisk bestyrelsesmøde** om året. Det giver en betydelig besparelse på udgifter til transport, mødeforplejning og andre praktiske omkostninger.

Alt i alt vurderer vi, at budgettet for 2026 er **bæredygtigt og økonomisk forsvarligt**, samtidig med at det giver plads til de nødvendige aktiviteter, som understøtter foreningens formål og vores service over for medlemmerne.

Der blev taget godt imod kontingentforhøjelsen, da man godt kunne se, at medlemstallet var dalende. Der var dog utryghed omkring det dalende medlemstal, som blev debatteret. Hvad kunne man gøre, kunne man gøre noget. Der var forslag om, at ændre på det man hidtidig havde gjort, måske bruge nogle yngre influencere, bruge de medlemmer vi har.

OK26

Så er vi så små kommet i gang med **OK26**. Vi har nu afleveret vores krav for vores 2 overenskomster og OAO har indsendt for fælleskrav. Næste vigtige dato er 12. december hvor vi modtager KLs krav.

Lønstatistikken er nu færdig og kan rekvireres ved henvendelse til kontoret.

Jeg vil dog gerne knytte en lille kommentar til dette emne: Vi har desværre fået **meget begrænset feedback** på lønstatistikken, hvilket er lidt skuffende. Vi har ellers gjort det så nemt som muligt for medlemmerne – man kan svare direkte på mailen uden at åbne et

dokument eller udfylde noget særskilt. Derfor er det ærgerligt, at der ikke er flere, der har benyttet lejligheden til at bidrage.

Alle de medlemmer, som har responderet, har naturligvis allerede modtaget den færdige lønstatistik.

Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

Ændring af vedtægter

RETTIGHEDER OG PLIGTER

Udmeldelse kan ikke ske under en løbende eller truende konflikt eller ved varslet strejke eller lockout mellem en arbejdsgiver og DFF

Uanset bestemmelsen i vedtægternes §4 stk. 10 kan et medlem ikke ved at melde sig ud af DFF unddrage sig forpligtelser herunder økonomiske, der påhviler medlemmer på grund af forhold eller lovligt truffne beslutninger i forbindelse med en konflikt, der er opstået inden udmeldelsen

Alle medlemmer har pligt til at respektere de indgåede overenskomster samt erklærede strejker og blokader.

Intet medlem må tiltræde en stilling i offentlig eller privat virksomhed, som af DFF er erklæret for blokeret

Der blev stillet spørgsmål til, om denne vedtægtsændring ikke var i strid med den frie foreningsvalg.

Bo oplyste, at ifølge vores advokats vurdering, at disse bestemmelser ikke vil være i strid med foreningsfrihedsregler, for der er jo ikke tale om, at man forhindrer medlemmerne i at melde sig ud løbende, men alene bestemmelser om, at man ikke kan "løbe" fra det økonomiske ansvar ved at melde sig ud.

Vedtægtsændringerne kom til afstemning, hvor 19 var for og 1 stemte ikke.

Regnskab for 2024

Vi fremlægger hermed det reviderede regnskab for 2024, som er indsendt, underskrevet og godkendt af vores statsautoriserede revisorer.

Årets resultat viser et overskud på 55.501 kr.

Dette resultat skal dog ses i lyset af nogle væsentlige forskydninger i økonomien. Det noget mindre overskud skyldes primært en nedgang i medlemstallet samt en betydelig stigning i udgifterne til Formandsbladet. Samtidig har vi oplevet en faldende annonceindtægt, hvilket har påvirket balancen mellem indtægter og udgifter.

Vi har noteret os disse udviklinger og har allerede iværksat tiltag for at tilpasse udgifterne, blandt andet gennem overgangen til elektronisk nyhedsbrev fra 2025, som har forbedret økonomien markant.

Jeg vil nu give ordet frit, hvis der er spørgsmål eller bemærkninger til det fremlagte regnskab.

Det var ikke det store overskud., men alle besparelserne, har gjort, at man trods alt var kommet ud med et plus og havde vendt skuden.

Bestyrelsen gjorde opmærksom på, at man kom fra et underskud i 2023 på ca. 230.000, så man måtte sige, at der var sket stor fremgang.

Bo gjorde opmærksom på, at man forventede et overskud på ca. kr. 280.00 i det kommende regnskab for 2025.

Et bestyrelsesmedlem påpegede det flotte regnskab, som alle kan være stolte af. Men grunden til de store besparelser er kommet i hus, skyldtes bl.a. at bladet var droppet og der var skåret ned på revisionsudgifterne.

Skulle vores medlemstal falde yderlige kan vi ikke hente besparelser af den størrelsesorden i vores nuværende setup.

Planer for det kommende år

Foreningens planer for det kommende år handler i al sin enkelhed om at **styrke og stabilisere vores økonomi**, samtidig med at vi arbejder målrettet på at **øge egenkapitalen**. Et solidt økonomisk fundament er en forudsætning for, at vi kan fortsætte med at udvikle vores aktiviteter og skabe værdi for medlemmerne.

Samtidig vil vi fortsat have et stærkt fokus på **medlemsservice**. Det er vigtigt for os, at alle medlemmer oplever en professionel, imødekommende og effektiv betjening, når de henvender sig til DFF – og det mener vi allerede i dag, at vi lykkes godt med.

Vi vil også i det kommende år fortsætte med at tilbyde vores **kommunale kursus i uge 41** samt **tillidsrepræsentantkursus i 4. kvartal**. Disse kurser er en vigtig del af vores faglige udviklingstilbud og bidrager til at styrke både organisationen og det lokale arbejde.

Et andet fokusområde bliver vores **synlighed på sociale medier**. Vi vil øge vores tilstedeværelse på **Facebook og LinkedIn**, så vi bliver mere synlige over for både nuværende og potentielle medlemmer. Det er en naturlig udvikling i en tid, hvor digital kommunikation spiller en stadig større rolle i foreningsarbejdet.

Endelig skal det nævnes, at der – med udgangspunkt i det fremlagte og bestyrelsesgodkendte **budget for 2026** – er lagt op til en **mindre kontingentstigning på kr. 60 i kvartalet på aktive medlemmer og kr. 10 på pensionister**. Det er en nødvendig justering for at sikre balance i økonomien og fastholde et højt serviceniveau over for vores medlemmer.

Gennemgang af medlemstal med forsamlingen - Gennemgang af kontingent

Det dalende medlemstal, har gjort af kontingentet ville blive sat op til kr. 1.100 for aktive medlemmer og kr. 140 for pensionister, som blev accepteret af forsamlingen.

Vi har følgende dato for **Generalforsamlingen i DFF 2026** – Næste års Generalforsamling vil blive den 24. oktober 2026

10

Eventuelt

Tidligere formand Kim Bøje Madsen rose den nye formand Bo Enghoff Jensen for det gode stykke arbejde, og mente at han var den helt rigtige til at overtage formandsposten.

Jeg vil derfor endnu engang sige tak for tilliden. Jeg håber jeg har levet op til den. Jeg kunne godt have brugt, at vi var blevet nogle flere medlemmer i DFF, men ellers synes jeg vi, og der mener jeg sekretariatet og bestyrelsen, har gjort det vi kunne. Med disse ord vil jeg takke af for denne gang.

Landsformand Bo Enghoff Jensen.